

# CODICE ETICO

Gruppo Quintas Energy

NOVEMBRE 2024



# INTRODUZIONE

Il presente Codice Etico (di seguito "il Codice") stabilisce i principi e gli standard che caratterizzano le attività di Quintas Energy Group (di seguito "Gruppo Quintas") e funge da guida fondamentale per i suoi dipendenti, manager e partner in tutti i loro rapporti d'affari.

Sebbene il Codice non possa affrontare ogni potenziale scenario, esso fornisce una guida essenziale per ispirare e informare il comportamento a tutti i livelli dell'organizzazione e in tutte le interazioni con gli stakeholder. Le azioni e le decisioni di tutti all'interno del Gruppo Quintas contribuiscono direttamente a costruire e mantenere la solida reputazione di integrità ed eccellenza dell'organizzazione.

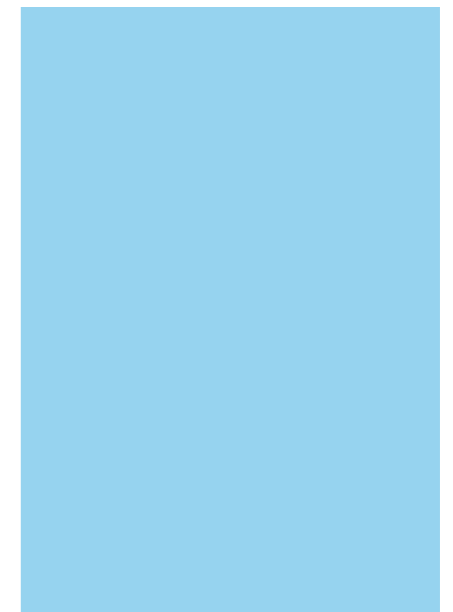
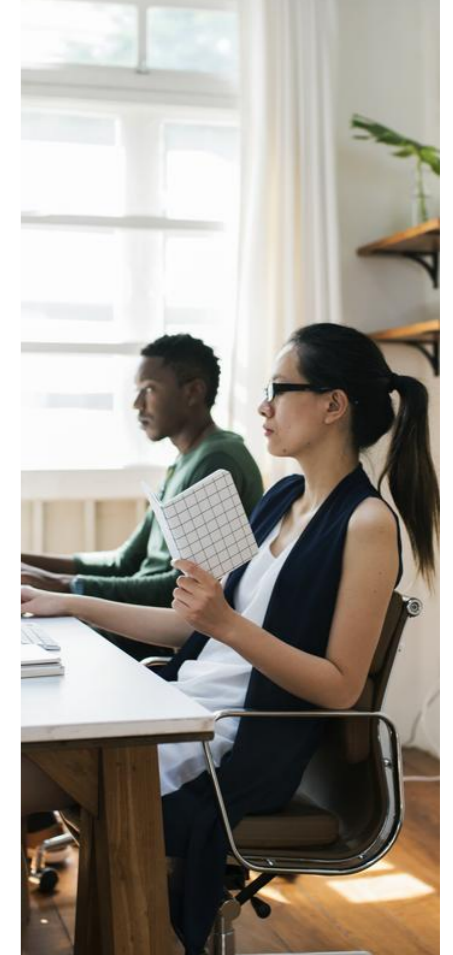
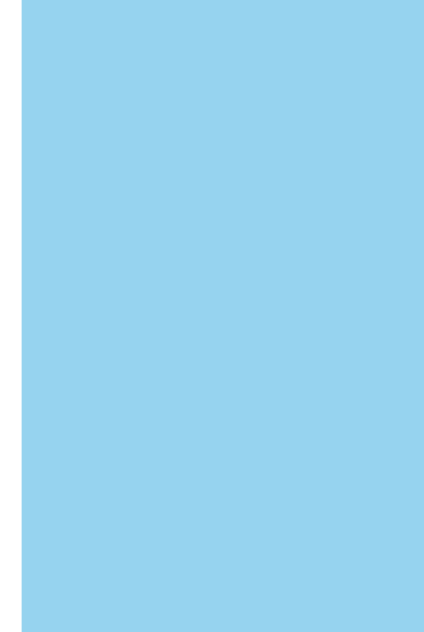
A tal fine, il management e i dipendenti devono conoscere il presente Codice e aderire ai suoi principi nello svolgimento delle proprie mansioni, garantendo un allineamento coerente con i valori del Gruppo Quintas.

1

# AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice etico si applica ai dipendenti, ai dirigenti e agli amministratori del Gruppo Quintas, comprese le sue controllate e affiliate in tutto il mondo.

Sono inoltre soggetti all'osservanza del presente Codice tutte le persone, fisiche o giuridiche, che intrattengono qualsiasi tipo di rapporto con il Gruppo Quintas nell'esercizio delle loro attività professionali o imprenditoriali, quali revisori esterni, consulenti, consiglieri, fornitori, tra gli altri.



## 2

# PRINCIPI E IMPEGNI

La cultura aziendale del Gruppo Quintas è incentrata sul raggiungimento di risultati positivi in tutte le aree dell'organizzazione, basati sull'onestà e sulla professionalità nel lavoro, sul rispetto della legislazione vigente e sulla responsabilità d'impresa.

Il presente Codice Etico si basa sui seguenti principi e impegni che sono obbligatori nello svolgimento del lavoro all'interno del Gruppo Quintas.

**LEGALITÀ E REGOLAMENTAZIONE**

**ANTICORRUZIONE**

**INTEGRITÀ E PROFESSIONALITÀ**

**EQUO E TRASPARENTE  
PRATICHE CONTRATTUALI**

**NON DISCRIMINAZIONE**

**RISERVATEZZA, PROTEZIONE DEI DATI E UTILIZZO  
RESPONSABILE DEI BENI IMMATERIALI**

**DIRITTI DEL LAVORO, SALUTE E SICUREZZA**

**PROTEZIONE DELL'AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ**

**PROTEZIONE E DIRITTI DEGLI INFORMATORI**



## PRINCIPI E IMPEGNI

Il rispetto dell'ordinamento giuridico è un obbligo fondamentale per il Gruppo Quintas. Tutte le attività devono attenersi rigorosamente ai quadri giuridici applicabili e alle politiche interne che regolano le giurisdizioni in cui il Gruppo opera. Il mancato rispetto della legge non è tollerato in nessuna circostanza.

In caso di violazioni legali potenziali o confermate, verranno condotte indagini per accertare i fatti e verranno adottate misure appropriate in conformità con la legge.

In tutte le interazioni con i terzi, compresi i clienti, le autorità pubbliche, i fornitori e gli altri partner, il Gruppo Quintas si impegna ad agire nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili, assicurando che la sua condotta sia in linea con i più elevati standard legali ed etici.



## 2

# PRINCIPI E IMPEGNI

Il Gruppo Quintas rifiuta inequivocabilmente qualsiasi forma di corruzione, concussione, frode, collusione, estorsione o qualsiasi altro comportamento illecito che possa compromettere l'integrità dell'organizzazione, dei suoi dipendenti o dei suoi partner commerciali. Questo principio si applica a tutti i rapporti commerciali, sia interni che esterni, e all'intera catena di fornitura.

Il Gruppo Quintas ribadisce il proprio impegno a combattere la corruzione in tutte le sue forme e fa riferimento alla Politica anticorruzione del Gruppo come quadro di riferimento definitivo per guidare le azioni di dipendenti, manager e partner commerciali. Diritti umani e principi etici.



## ANTICORRUZIONE

Il Gruppo Quintas vieta esplicitamente:

**1**

Offrire, promettere, consegnare o accettare doni, pagamenti, favori, compensi o altri vantaggi indebiti, siano essi monetari o di altro tipo, con l'intento di influenzare impropriamente le decisioni aziendali o amministrative.

**2**

sollecitare o accettare vantaggi indebiti da clienti, fornitori, agenti, intermediari o altre parti interessate.

## PRINCIPI E IMPEGNI

Il Gruppo Quintas è fermamente impegnato a sostenere i diritti umani universali e i principi etici, indipendentemente dalla complessità e dalle sfide poste dai contesti normativi e politici.

L'azienda garantisce che le sue operazioni, le relazioni commerciali e i processi decisionali siano guidati dal rispetto dei diritti umani fondamentali, come sancito da quadri internazionali quali la Dichiarazione universale dei diritti umani e i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani.



### DIRITTI UMANI E PRINCIPI ETICI

Il Gruppo Quintas si impegna ad agire con integrità e trasparenza, evitando qualsiasi azione che possa sostenere direttamente o indirettamente pratiche contrarie a questi principi. Inoltre, Quintas Energy non intraprenderà relazioni commerciali con Paesi, entità o organizzazioni soggette a sanzioni imposte dai principali organismi internazionali, come le Nazioni Unite, l'Unione Europea o altre autorità competenti.

Nei contesti in cui le normative locali possono essere in conflitto con gli standard etici universali, l'azienda si sforzerà di applicare i criteri etici più elevati possibili, impegnandosi al contempo in modo costruttivo con le parti interessate per promuovere un cambiamento positivo.

## 2

# PRINCIPI E IMPEGNI

Il Gruppo Quintas sostiene l'integrità e la professionalità come principi fondamentali che guidano la sua cultura aziendale e il suo modo di operare. Questi valori sono parte integrante del modo in cui il Gruppo opera, costruisce relazioni e raggiunge i propri obiettivi.

L'integrità si manifesta attraverso azioni leali, condotte in buona fede, obiettive e costantemente allineate ai migliori interessi del Gruppo Quintas. Riflette l'impegno a un comportamento etico e all'affidabilità in ogni aspetto della condotta professionale.

## INTEGRITÀ E PROFESSIONALITÀ

La professionalità è caratterizzata da diligenza, responsabilità, efficienza e da un'incessante attenzione all'eccellenza, alla qualità e all'innovazione. Sottolinea la dedizione del Gruppo a raggiungere gli standard più elevati nelle sue operazioni e interazioni.



## 2

# PRINCIPI E IMPEGNI

Il Gruppo Quintas si impegna a sostenere l'obiettività, l'imparzialità e la trasparenza nella selezione e nella contrattazione di fornitori e terze parti. Questi principi vengono applicati in modo coerente in ogni fase della negoziazione e dell'esecuzione dei contratti commerciali, garantendo equità, responsabilità e integrità in tutti i rapporti commerciali.

**EQUO E TRASPARENTE  
PRATICHE CONTRATTUALI**



## 2

# PRINCIPI E IMPEGNI

Il Gruppo Quintas si impegna a favorire un ambiente inclusivo ed equo, promuovendo le pari opportunità in tutti gli ambiti, compreso l'accesso all'impiego, le condizioni di lavoro, la formazione, lo sviluppo professionale e la promozione.

Non saranno tollerate discriminazioni di alcun tipo basate su caratteristiche personali, come il colore della pelle, il sesso, la razza, la religione, l'origine, le opinioni politiche, l'orientamento sessuale, l'identità o l'espressione di genere, l'estrazione sociale, l'età, la disabilità fisica o intellettuale o qualsiasi altra categoria protetta.

Quintas Group riconosce esplicitamente l'importanza di sostenere i gruppi vulnerabili, le minoranze e i membri della comunità LGTBI+, comprese le persone transgender, garantendo la loro inclusione, rappresentazione e partecipazione sul posto di lavoro. Particolare attenzione viene prestata alla creazione di opportunità e alla fornitura di sistemazioni necessarie per eliminare le barriere e promuovere un ambiente in cui tutti possano prosperare senza temere pregiudizi o esclusioni.

**NON DISCRIMINAZIONE**



## 2

# PRINCIPI E IMPEGNI

Il Gruppo si assume la responsabilità di mantenere un ambiente di lavoro libero da discriminazioni, molestie o da qualsiasi comportamento che pregiudichi la dignità individuale. Qualsiasi forma di molestia o comportamento pregiudizievole, diretto o indiretto, in particolare nei confronti di membri di gruppi vulnerabili o sottorappresentati, sarà affrontato con tolleranza zero.

Inoltre, non saranno consentiti trattamenti ingiusti, ritorsioni o denigrazioni nei confronti di chiunque, in buona fede, denunci casì di discriminazione o molestie o partecipi alle indagini su un reclamo.

Quintas Group si impegna a creare un ambiente di lavoro che valorizzi la diversità, abbracci l'inclusività e sostenga ogni individuo, compresi i membri della comunità LGBTBI+, nel contribuire al successo dell'organizzazione.



**NON DISCRIMINAZIONE**

## 2

# PRINCIPI E IMPEGNI

Il Gruppo Quintas riconosce l'importanza critica della riservatezza, della protezione dei dati e dell'uso responsabile delle risorse come elementi integranti delle sue operazioni commerciali e dell'integrità organizzativa. Il Gruppo si impegna a salvaguardare la riservatezza di tutte le informazioni e i beni immateriali sotto il suo controllo, compresi la proprietà intellettuale, i dati personali e le tecnologie proprietarie, in linea con la sua Politica di sicurezza delle informazioni e con i quadri giuridici applicabili.

## PROTEZIONE DEI DATI E DELLA PRIVACY

Quintas Group aderisce rigorosamente al Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) e alle altre leggi in materia di protezione dei dati. L'organizzazione garantisce il trattamento sicuro e appropriato dei dati personali di dipendenti, partner commerciali e stakeholder, implementando solide misure di sicurezza per prevenire accessi non autorizzati, perdite o usi impropri. Il rispetto della privacy e la protezione dei dati personali sono impegni fondamentali che sostengono la dedizione del Gruppo alla fiducia e alla trasparenza.

**RISERVATEZZA, PROTEZIONE DEI DATI E UTILIZZO RESPONSABILE DEI BENI IMMATERIALI**



## 2

# PRINCIPI E IMPEGNI

## SICUREZZA INTEGRATA, RESPONSABILITÀ E PROTEZIONE DELLE INFORMAZIONI

Il Gruppo Quintas implementa politiche e controlli completi per garantire che tutte le risorse, compresi i dati, la proprietà intellettuale e i sistemi informativi, siano utilizzati in modo responsabile, sicuro e conforme alla Politica di sicurezza delle informazioni. Ciò include:

- 1** Garantire condizioni di lavoro giuste e un trattamento equo per tutti i dipendenti e i lavoratori dell'intera catena del valore.
- 2** Richiedere ai fornitori e ai partner commerciali di allinearsi ai principi del Gruppo Quintas e di dimostrare la conformità agli standard internazionali in materia di lavoro, salute e sicurezza.
- 3** Stabilire rigorosi processi di due diligence per monitorare e mitigare i rischi associati alle violazioni dei diritti del lavoro.



## PROTEZIONE DEI BENI IMMATERIALI

La gestione responsabile e la protezione dei beni immateriali, come la proprietà intellettuale e le informazioni riservate, sono fondamentali per generare valore e mantenere l'integrità delle operazioni del Gruppo Quintas e dei suoi clienti. La riproduzione, la copia, la distribuzione, la modifica o la comunicazione non autorizzata di materiali di proprietà, sia parziale che totale, è severamente vietata senza un'esplicita autorizzazione.

## RISERVATEZZA, PROTEZIONE DEI DATI E UTILIZZO RESPONSABILE DEI BENI IMMATERIALI

## 2

# PRINCIPI E IMPEGNI

Il Gruppo Quintas conduce le proprie attività assicurando il pieno rispetto dei diritti del lavoro in conformità alle normative nazionali e internazionali applicabili. Questo impegno si estende all'intera catena del valore, comprendendo non solo le proprie attività ma anche quelle dei propri fornitori e partner commerciali.

Il Gruppo si impegna a creare un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso, libero da pratiche che potrebbero essere classificate come schiavitù moderna, traffico di esseri umani o sfruttamento. Il Gruppo Quintas aderisce alla sua Politica sulla schiavitù moderna, attuando le misure necessarie per identificare, prevenire e affrontare qualsiasi rischio legato a tali pratiche in tutte le sue operazioni e nella catena di fornitura.

**DIRITTI DEL LAVORO, SALUTE E SICUREZZA**



## 2

# PRINCIPI E IMPEGNI

Il Gruppo Quintas pone inoltre una forte enfasi sulla protezione e la promozione dei diritti dei lavoratori. Questo include:

- 1** Garantire condizioni di lavoro giuste e un trattamento equo per tutti i dipendenti e i lavoratori dell'intera catena del valore.
- 2** Richiedere ai fornitori e ai partner commerciali di allinearsi ai principi del Gruppo Quintas e di dimostrare la conformità agli standard internazionali in materia di lavoro, salute e sicurezza.
- 3** Stabilire rigorosi processi di due diligence per monitorare e mitigare i rischi associati alle violazioni dei diritti del lavoro.

Inoltre, il Gruppo si impegna a mantenere i più alti standard di salute e sicurezza sul lavoro. Il Gruppo Quintas implementa programmi, iniziative di formazione e controlli interni per promuovere costantemente pratiche di lavoro sicure, assicurando il benessere di tutti gli individui coinvolti nelle sue attività.

**DIRITTI DEL LAVORO, SALUTE E SICUREZZA**



## 2

# PRINCIPI E IMPEGNI

Il Gruppo Quintas si impegna a condurre le proprie attività commerciali in modo responsabile, a ridurre al minimo l'impatto ambientale e a promuovere la sostenibilità in tutte le sue operazioni e nella catena del valore. Il Gruppo implementa processi di due diligence per identificare, prevenire e mitigare potenziali impatti ambientali negativi, promuovendo al contempo trasparenza e responsabilità.

Uno dei punti chiave di questo impegno è la riduzione attiva dell'impronta di carbonio attraverso l'adozione di misure di efficienza energetica e la collaborazione con partner che condividono la sua dedizione alla gestione ambientale. Inoltre, il Gruppo Quintas sostiene pratiche rigenerative volte a ripristinare gli ecosistemi, a migliorare la biodiversità e a salvaguardare le risorse naturali.

Integrando la protezione dell'ambiente e la sostenibilità nel processo decisionale e nelle operazioni, il Gruppo Quintas si impegna ad allineare la crescita economica alla responsabilità ecologica. Attraverso questi sforzi, il Gruppo cerca di contribuire positivamente a un futuro sostenibile, promuovendo la resilienza e il valore a lungo termine per l'ambiente, la società e i suoi stakeholder.

**PROTEZIONE DELL'AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ**



## 2

# PRINCIPI E IMPEGNI

Il Gruppo Quintas si impegna a garantire un sistema di whistleblowing solido, sicuro e riservato, che consenta a dipendenti, partner e stakeholder di segnalare qualsiasi sospetto di cattiva condotta, comportamento non etico o violazione del Codice etico senza timore di ritorsioni.

Il Gruppo garantisce una protezione esplicita contro qualsiasi forma di ritorsione o trattamento sfavorevole per le persone che effettuano segnalazioni in buona fede, indipendentemente dall'esito dell'indagine. Il Gruppo Quintas assicura inoltre che tutte le segnalazioni siano indagate a fondo e affrontate con imparzialità e discrezione.



PROTEZIONE E DIRITTI DEGLI INFORMATORI

# 3

## GESTIONE DELLE VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO

Le segnalazioni di potenziali violazioni del Codice Etico possono essere effettuate attraverso il Canale Whistleblowing del Gruppo Quintas, regolato dalla Whistleblowing Policy del Gruppo e dalla legge applicabile. Questo canale fornisce una piattaforma sicura, confidenziale, anonima e accessibile per la segnalazione di potenziali violazioni della legge o delle linee guida del Gruppo, di comportamenti scorretti e di non conformità al Codice etico, garantendo la protezione degli informatori da eventuali ritorsioni.

La gestione di tali segnalazioni, compresa la comunicazione, la ricezione e l'indagine, sarà condotta con la massima riservatezza e in conformità alle linee guida delineate nella Politica sulle segnalazioni e alla legge applicabile, dando priorità al trattamento equo e sicuro di tutte le parti coinvolte.

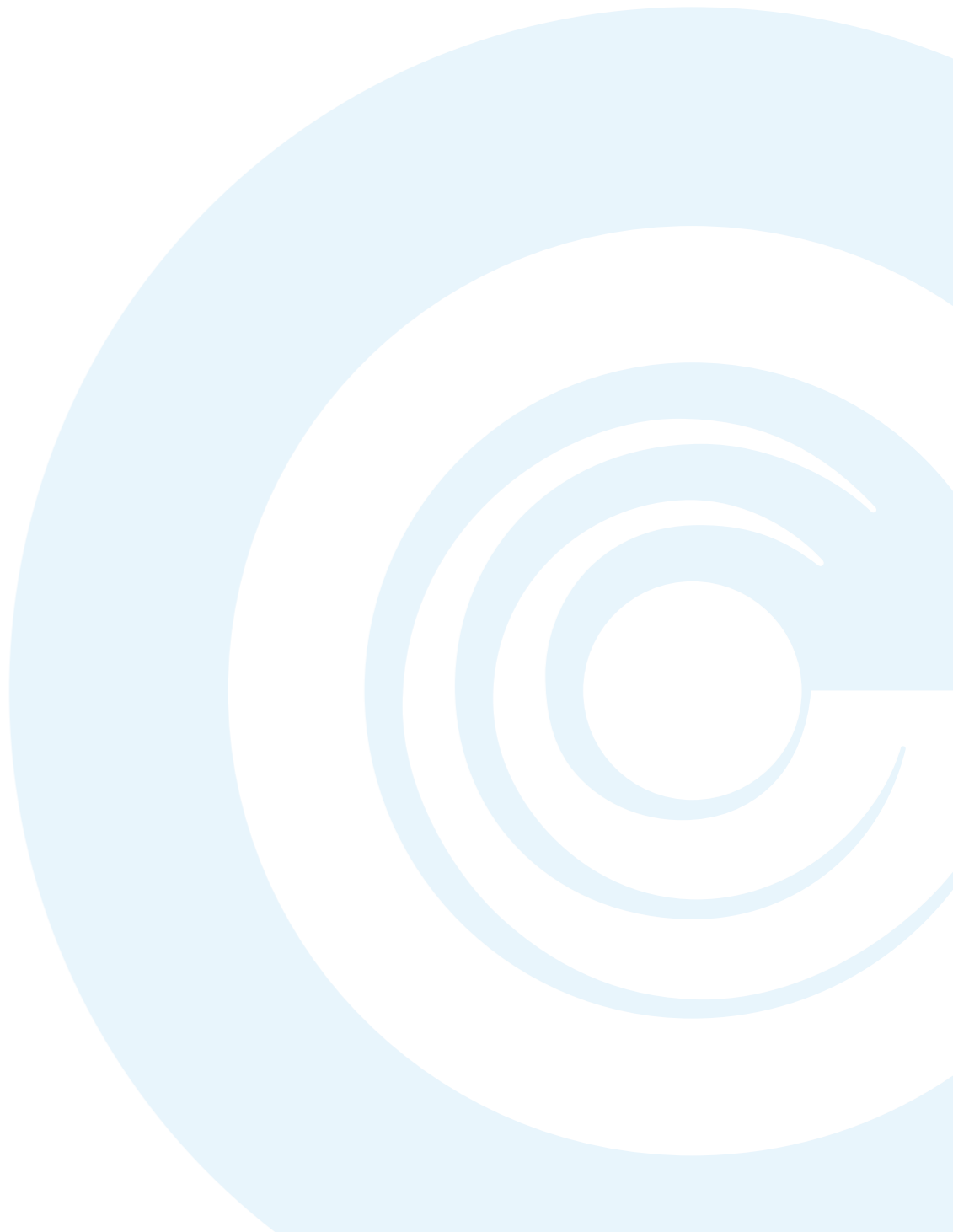


# 4

## COMUNICAZIONE, APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTI

La Direzione del Gruppo Quintas è responsabile della comunicazione e della diffusione del Codice Etico a tutti i dipendenti, manager e partner. Il Codice sarà inoltre reso accessibile agli stakeholder attraverso il sito web del Gruppo Quintas, garantendo trasparenza e ampia consapevolezza.

Il Codice etico è stato originariamente approvato dal CEO e COO di Quintas Group ed è entrato in vigore il 26 ottobre 2021. È stato successivamente aggiornato dal Consiglio di Amministrazione di Quintas Energy, S.A. nel dicembre 2024 per riflettere l'evoluzione degli impegni e delle pratiche del Gruppo.





**QuintasGroup**  
MANAGING POWER

**SEVILLE**

**ROME**

**LONDON**

**MIAMI**

**BRISBANE**

**CORK**